



POLÍTICA EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

GRUPO SEGURIBER, especializado en servicios de seguridad, outsourcing de capital humano y tecnología auxiliar, desarrolla su actividad en dos grandes líneas de negocio bien diferenciadas:

- **SeguriberHUMAN:** A través de las empresas que componen esta línea de negocio, se ofrece a los clientes profesionales especializados en servicios de:
 - Protección y vigilancia.
 - Limpieza.
 - Servicio hospitalario.
 - Jardinería.
 - Otros auxiliares: recepcionistas, administrativos, secretarías, etc.

- **SeguriberTEKNIA:** A través de las empresas que conforman esta línea de negocio se ofrecen las soluciones tecnológicas más avanzadas en el ámbito de la seguridad, adaptadas a las necesidades de sus clientes. Soluciones tecnológicas para:
 - Personas.
 - Hogares.
 - Empresas.
 - Vehículos.
 - Proyectos a medida.

Tomando como base los mismos fundamentos que rigen la normativa en Prevención de Riesgos Laborales, y con el objeto, tanto de desarrollar una labor eficaz de promoción de la Seguridad y Salud de los trabajadores, como de diseñar la estrategia de la efectiva implantación de la Prevención en todos los niveles jerárquicos, **GRUPO SEGURIBER** ha desarrollado la política de Prevención de Riesgos Laborales que será aplicable a todos sus trabajadores e instalaciones, comprometiéndose al cumplimiento de los siguientes principios:

La dirección General de **GRUPO SEGURIBER** está implicada y decidida a integrar estos principios en la gestión general de la organización, dotando de los recursos humanos y materiales necesarios con el fin de alcanzar su Objetivos y Metas.

1º La vida, integridad física y salud de los trabajadores son derechos cuya protección ha de ser una constante del quehacer cotidiano para todos los que trabajamos en **GRUPO SEGURIBER** y especialmente de aquellos que en uno u otro nivel y en uno u otro puesto de trabajo, ejercen funciones de mando.

2º Debido a que consideramos que **las personas constituyen el activo más importante** de nuestra empresa, esta Dirección quiere establecer una política preventiva que vaya hacia un modelo de prevención científica, integral, integrada y participativa.

3º **GRUPO SEGURIBER, integrará la prevención** de riesgos en el conjunto de sus actividades, así como en todos los niveles jerárquicos de su estructura organizativa, a fin de lograr que la prevención no sea ajena a la organización productiva, pretendiendo más que el mero cumplimiento de determinados requisitos de carácter básicamente documental.

4º Basándonos en el principio de que **todos los accidentes, incidentes y enfermedades laborales pueden y deben ser evitados**, la empresa se compromete a alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, no limitándose solamente a cumplir con la legislación vigente en la materia, sino llevando a cabo acciones que eleven el grado de protección de los trabajadores marcado por la ley si ello fuera necesario.

Este compromiso será expresado de forma manifiesta, y será uno de los puntos esenciales marcados en la política general de la empresa.

5º La línea de mando asumirá y potenciará la integración de la seguridad en el proceso de producción, estableciendo como principio básico que **la mejor productividad se consigue con la mayor seguridad**, pues no se debe olvidar que la conservación de los recursos materiales y humanos constituye un elemento fundamental para disminuir los costes.

6º En aras a promover una conducta segura en las actividades desarrolladas, se aportará a los trabajadores toda la **información** existente sobre los riesgos inherentes a su trabajo, así como la **formación** necesaria sobre los medios y medidas a adoptar para su correcta prevención.

7º De igual manera, se promoverá la **participación** de todos los trabajadores en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo, por ser ellos los que conocen con mayor profundidad los pormenores de las tareas que realizan, y por lo tanto son los más indicados para aportar ideas sobre la manera más segura de llevarlas a cabo.

8º Para lograr una eficaz implantación de la política de prevención de riesgos laborales en la empresa, se asignarán los recursos necesarios y se planificará de manera adecuada la utilización de los mismos.

Diciembre 2010



Mónica de Oriol de Icaza
Presidente